

# PACARC

Tableau de collecte d'information sur les besoins en services de consultance pour l'année 2017

Unité	Thématique Générale	Qualifications/Expériences requises (Diplômes, Années d'expériences, compétences, langues)	Qte			Budget (USD)	Période soumise
			Consultant Individuel International	Consultant Individuel National	Firme/Cabinet/Bureau d'étude		
R1.1 - Les autorités techniques et les services, soit 30 représentants des Directions générales Sectorielles (BNCC, DGM, DGAgri, DGE, SNGF), 30 représentants par région (DREAH, DRAE, DREEF, DRRHP), 10 administrateurs locaux par commune et 20 Des représentants par commune des organisations professionnelles et communautaires et des ONG qui soutiennent le développement rural recevront une formation et des informations sur la gestion des risques climatiques	Act - 1.1.1	Identification des besoins en renforcement de capacité des décideurs politiques, des cadres supérieurs et techniciens, sur la gestion des risques climatiques et l'adaptation aux effets du changement climatique, et pour élaborer un curricula adapté aux besoins identifiés	1 consultant	1 consultant		17200	Aout 2017
						4000	
	Act - 1.1.2	Elaboration d'un kit de sensibilisation sur le CC		1 consultant		1800	sept-17
	Act - 2.2.2	Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de formation et de développement des capacités de la DGM : WRF et linux	1 consultant			9260	jul-17
R2.2 - Un service dédié à la dimension scientifique du changement climatique (modélisation et analyse des impacts sectoriels) est créé au sein de la DGM et ses capacités techniques et humaines sont renforcées				1 consultant		5200	jul-17

*[Signature]*

Unité	Thématique Générique		Qualifications/Expériences requises (Diplômes, Années d'expériences, compétences, langues)	Qte			Budget (US\$)	Période soumise
				Consultant Individuel International	Consultant Individuel National	Firmes/ Cabinet/Bureau d'étude		
R2.3: Les capacités d'analyse des données agro-météorologiques et hydrologiques de la DGM, et celles des utilisateurs, sont renforcées	Act-2.3.1	Mettre en œuvre la stratégie de formation et de développement des compétences de la DGM ainsi que des groupes cibles identifiés dans l'activité 2.2		1 consultant	2 consultants		18750	oct-17
R3.7 - Un système de suivi-évaluation (SE) effectif et une diffusion des meilleures pratiques et leçons apprises sont fournis durant la mise en oeuvre du projet		Rehabilitation des bureaux de l'UGP				1 prestataire	7500	juil-17
		Recrutement d'un Conseiller technique Principal		1 consultant			39210	juil-17
		Traduction du document de projet				1 prestataire	1200	févr-17
R 4.1. Les résultats du projet sont atteints avec les qualités requises		reproduction du document de projet				1 prestataire	400	févr-17
		Traduction du rapport PIR				1 prestataire	50	août-17

Unité	Thématique Générique		Qualifications/Expériences requises (Diplômes, Années d'expériences, compétences linguistiques)	Où			Budget (USD)	Période soumise
				Consultant Individuel international	Consultant Individuel National	Prime/Cabinet/Bureau d'étude		
Activité du Fond Vert pour le Climat	Act 1	Elaboration d'une proposition visant à renforcer le système national d'alerte précoce et améliorer la production et l'accès aux services météorologiques, hydriques et climatiques		1 consultant			20000	août-17
	Act 1	Identification des besoins en service climatiques, équipements et capacités qui seront soumis aux FVC			1 consultant		4000	août-17
	Act 1	Réalisation d'une étude faisabilité du système d'information climatique et d'alerte précoce pour tous les secteurs et segments de la population qui sera soumis au financement du FVC			1 consultant		4000	août-17

Préparé par :



Haniela RANDRIANJAFISON  
Coordonnateur du projet PACARC

Validé par :



Nivoahy RAMARISON  
Directeur National du Projet PACARC